Приложение 1 к «Порядку организации аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей общеобразовательных организаций на территории Арамильского городского округа»

В Аттестационную комиссию по аттест	ации
руководителей и кандидатов на должн	юсти
руководителей муниципал	ьных
общеобразовательных организаций	на
территории Арамильского городского он	сруга
	,
ФИО (полностью)	
на должность руководителя	
(указать наименование образовательной организаци	u)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к должности «руководитель образовательной организации».

С Порядком проведения аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций Арамильского городского округа, ознакомлен(а).

Число, месяц, год и место	
рождения.	
Дата назначения на должность,	
по которой работник аттестуется	
Сведения о профессиональном	
образовании (год, наименование	
ОО, специальность,	
квалификация звание, ученая	
степень, ученое звание и др.)	
Общий трудовой стаж	
Стаж педагогической работы	
Стаж руководящей работы	
С какого времени работает в	
данной образовательной	
организации	
Сведения о повышении	
квалификации, переподготовке	
за последние 3 года (год,	
наименование ОО,	

персональных данных в порядке, установленном июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»
/(Подпись)

Приложение 2 к «Порядку организации аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей общеобразовательных организаций на территории Арамильского городского округа»

В Аттестационн	•		
руководителей	и канди	датов на долх	кности
руководителей		муниципа	альных
общеобразовате	льных	организаций	і́ на
территории Араг	мильско	го городского	округа
			,
	ФИО (я	полностью)	
кандидата на до	лжность	руководителя	
(указать на	лименование о	бразовательной организ	ации)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к должности «руководитель образовательной организации».

С Порядком проведения аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителя муниципальных общеобразовательных организаций Арамильского городского округа, ознакомлен(a).

Сообщаю о себе следующие сведения:

Мотивы притязаний на	
должность руководителя	
образовательной организации	
Сведения о профессиональном	
образовании (год, наименование	
ОО, специальность,	
квалификация звание, ученая	
степень, ученое звание и др.)	
Сведения о повышении	
квалификации, переподготовке за	
последние 3 года (год,	
наименование ОО, наименование	
образовательной программы,	
количество часов)	
Наличие профессиональной	
подготовки по направлениям:	
«Менеджмент», «Управление	
персоналом», «Государственное и	
муниципальное управление»	
Общий трудовой стаж	

Стаж педагогической работы				
Стаж руководящей работы				
Награды				
Опыт работы	период	должность	место работы	личный вклад в развитие образовательной организации, системы образования города, области
Профессиональные навыки				
Документально зафиксированные результаты, подтверждающие профессиональную компетентность и эффективность труда				
На обработку моих по Федеральным законом от 27 ин согласен (согласна).	-		-	•
Дата			/	(Подпись)

Приложение 3 к «Порядку организации аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей общеобразовательных организаций на территории Арамильского городского округа»

Экспертный лист оценки защиты проект руководителя общеобразовательной организации

ФИО члена комиссии	
ФИО аттестуемого	

Показатель	Критерий	Балл	Оценка
Содержание	структура Программы соответствует структуре программы развития проекта	2	
проекта	«Школа Минпросвещения России»		
	осуществлен проблемно-ориентированный анализ:	2	
	текущего состояния;		
	результатов самодиагностики		
	сформулирована стратегическая цель	1	
	указаны комплексные задачи, направленные на достижение цели	1	
	спроектированы результаты в соответствии с задачами	1	
	раскрыто содержательное наполнение этапов реализации Программы развития	1	
	определены количественные показатели эффективности реализации программы развития	1	
	указаны механизмы реализации Программы развития	2	
	представлена дорожная карта реализации Программы развития:	2	
	 направления развития определены с учетом выявленных дефицитов; 		
	 управленческие решения (мероприятия/меры) направлены на устранение 		
	причин возникновения дефицитов		
	Максимальное количество	13	
Презентация проекта	Демонстрационный материал информативен, соответствует заявленной теме и оформлен в единой стиле	1	
•	Наличие качественной (стиль, шрифт, цветовая палитра и т.д.) графической	1	
	информации (иллюстрации, графики, таблицы, диаграммы и т.д.)		
	Грамотное (грамматика, терминология, правописание и т.д.) изложение материала и	1	
	его соответствие содержанию и продолжительности выступления		
	Максимальное количество	3	
Защита	Качество доклада (композиция, полнота представления и т.д.)	1	
проекта	Культура речи: грамотность, краткость, четкость, ясность используемых	1	
	формулировок, эмоциональная окрашенность		
	Понимание сути вопроса и адекватность ответа	1	
	Полнота, содержательность, аргументированность при одновременной краткости	1	
	ответа		
	Максимальное количество	4	
	Итого	20	
	Минимальное количество баллов для прохождения этапа	15	

Дата_____ Подпись эксперта_____

Приложение 4 к «Порядку организации аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей общеобразовательных организаций на территории Арамильского городского округа»

Экспертный лист оценки защиты проекта Кандидата на должность руководителя общеобразовательной организации

ФИО члена комиссии	
ФИО аттестуемого_	

Показатель	Критерий	Балл	
Содержание	осуществлен проблемно-ориентированный анализ:	2	
проекта	текущего состояния;		
	 результатов самодиагностики 		
	определены направления развития определены с учетом выявленных дефицитов	1	
	сформулированы:	2	
	– миссия;		
	стратегическая цель		
	указаны задачи, направленные на достижение цели	1	
	спроектированы результаты в соответствии с задачами	1	
	разработаны целевые показатели развития общеобразовательной организации по годам	1	
	осуществлен анализ потенциала развития общеобразовательной организации по ключевым направлениям деятельности	1	
	указаны управленческие механизмы реализации Концепции развития	2	
	представлена дорожная карта реализации Программы развития:	2	
	 направления развития определены с учетом выявленных дефицитов; 		
	 управленческие решения (мероприятия/меры) направлены на устранение причин возникновения дефицитов 		
	Максимальное количество	13	
Презентация	Демонстрационный материал информативен, соответствует заявленной теме и	1	
проекта	оформлен в единой стиле		
	Наличие качественной (стиль, шрифт, цветовая палитра и т.д.) графической	1	
	информации (иллюстрации, графики, таблицы, диаграммы и т.д.)		
	Грамотное (грамматика, терминология, правописание и т.д.) изложение материала и	1	
	его соответствие содержанию и продолжительности выступления		
	Максимальное количество	3	
Ващита проекта	Качество доклада (композиция, полнота представления и т.д.)	1	
	Культура речи: грамотность, краткость, четкость, ясность используемых	1	
	формулировок, эмоциональная окрашенность		
	Понимание сути вопроса и адекватность ответа	1	
	Полнота, содержательность, аргументированность при одновременной краткости	1	
	ответа		
	Максимальное количество	4	
	Итого	20	
	Минимальное количество баллов для прохождения этапа	15	